

山东城市建设职业学院文件

鲁城建职院字〔2023〕14号

关于印发 2023 年工作计划的通知

各系部处室：

现将《山东城市建设职业学院 2023 年工作计划》印发给你们，请结合实际，认真组织实施。

山东城市建设职业学院
2023年4月12日



山东城市建设职业学院

2023 年工作计划

2023 年学校工作总的指导思想是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的“二十大”精神，深刻把握中办国办《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》的精神内涵，提升学校关键办学能力，做实八项重点工作，全面开创学校改革发展新局面。

一、强化党建引领，凝聚发展合力

2023 年，学校各级党组织将进一步发挥党建引领力、号召力、凝聚力，把党的领导落实到各环节、各方面，在理论学习、廉政建设、思政创新、意识形态、统一战线等方面下笔着力，整体推进，系统发力，推动党建工作再上新台阶。

（一）聚焦党建引领，强化主体责任。学校党委继续深入贯彻落实管党治党、办学治校主体责任，始终坚持马克思主义的指导地位，全面贯彻党的教育方针，坚持在学校事业发展的总体布局中推进思想政治工作，将立德树人作为人才培养工作的中心环节，建立统揽全局、统一部署、协同联动、各负其责的工作机制，确保有目标、有责任、有抓手、有内容、有保障。推进基层党组织规范化制度化建设，深入研究、统筹推进基层党建工作的新思路新举措，在示范党委、标杆院系、样板支部的争创中提升工作厚度、思想高度、服务维度，切实发挥一线战斗堡垒作用，并作为基层党组织书记抓党建工作述职中的内容之一。

(二)持续强化理论武装。严格落实“第一议题”制度，组织学习习近平总书记系列重要讲话、指示批示精神，引导党员干部深入领会“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，为学校事业新发展筑牢团结奋进的思想基础；完善党委理论中心组学习机制，制定《党委中心组2023年理论学习计划》，深入学习贯彻党的二十大精神，引导党员干部和广大教职工更加坚定、更加自觉地践行初心使命，切实把学习成果转化为党建和业务工作的实际成效；以山东省委党校（山东行政学院）省住建厅分校为依托，统筹用好各类学习资源，抓好党员干部培训，引导大家自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者。

(三)抓实抓牢党风廉政建设。一是着力提升政治能力，坚决践行“两个维护”。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，严明政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活。二是全面加强监督管理，始终保持纪律严明。运用“一台账、两清单、双责任、双问责”监督机制，加强“内部贯通、左右衔接、上下联动”统筹协作，形成发现问题、督促整改、查处问责、以案促改的工作闭环，加强政治监督日常化、规范化；贯通运用监督执纪“第一种形态”，做实做细日常管理；稳妥慎重精准问责，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，坚持“三个区分开来”，构建干事创业良好政治生态。三是持续深化作风建设，大力培育新风正气。持续开展形式主义、官僚主义集中整治，以教育部规定的“七条

红线”为依据，健全师德建设长效机制，加强师德师风建设；组建学校法治工作领导小组，筹建法律事务室，研究制定《学院关于全面加强法治工作的实施方案》，形成依法治校的良好发展态势；全面加强巡察工作，制定年度巡察工作计划，开展政治巡察和“全覆盖”党建督查工作，切实推动责任落实。

（四）把牢做实意识形态工作。进一步落实各级党组织意识形态工作责任制，保持战略定力，提高政治能力，防范和化解各种风险，牢牢掌握意识形态工作的领导权、话语权和**管理权**。一是建强网络舆论斗争主阵地，发挥校园网、微博、贴吧等新媒体优势，健全网络舆情监测预警与处置机制，组织开展宣传员、网络评论员队伍培训，不断提升网络舆情处置能力。二是开展防范和抵御宗教渗透排查，通过报告会、讲座等形式开展法制教育和案例警示教育，提高师生安全防范意识。

（五）积极做好宣传和文化育人工作。组建新媒体联盟，加强新媒体管理工作，围绕学校中心工作，做好对内对外宣传，全面提高新闻宣传工作的水平和质量，不断提升学院的社会声誉；坚持以文化人、以文育人，持续推进“一训三风”“匠心文化”等内涵释义和教育宣传工作，用中华优秀传统文化、社会主义先进文化凝聚师生共识；围绕“四位一体中华优秀传统文化育人”“一校一品”校园特色文化品牌建设，依托“中华优秀传统文化研究院”“全国职业院校非遗教育传承示范基地”“建设行业文化建设示范单位”“传统文化教

育基地”等品牌，开展体现大学精神、时代精神，弘扬主旋律、传播正能量的校园文化主题项目活动。本年度争创省级以上文化育人成果1项。丰富图书馆藏，2023年图书馆藏量达到106.6万册，文献资源符合本校专业方向和教学科研比例达到37%。

（六）强化统一战线建设。贯彻落实《中国共产党统一战线工作条例》要求，做好党外人士和民主党派服务工作，召开统战工作座谈会，开展党的路线方针政策宣讲，调动统一战线各方积极因素，服务学校建设、发展和稳定；加强民族和宗教工作，全面正确贯彻党的民族政策，大力培育中华民族共同体意识，坚持教育与宗教相脱离原则，防范邪教渗透与校园宗教传播，全面、动态掌握师生宗教信仰情况，抵御不良宗教在校园的传播、渗透。

二、夯实安全工作，筑牢学校安全屏障

安全稳定是学校必须坚守的底线。本年度学校将继续强化安保维稳工作，树立“以师生为中心”的思想，将校园安全、师生安全放在首要位置，把安全当做“口头禅”“指南针”“压舱石”。组织召开安全工作会议，签署《2023年度稳定工作综合治理目标责任书》，明确安全管理责任层次和职责；继续落实门诊24小时值班制度，保证在校生就医需求，做好传染病防控宣教、师生体检、师生医保、重大活动医疗保障等工作；突出宣传教育，营造安全文化氛围，聚焦重大时间节点，定期组织各类安全教育讲座和应急演练，增强师生安全意识和防范能力；全面优化治安预防体系，加强安

保部门、教学系部、学管人员之间的沟通，构建多方协同、齐抓共管治安预防机制，充分发挥学校“一校一警”作用，会同政法、公安等部门，建立健全学校及周边治安防控体系；加大校园安全督导检查 and 隐患排查整治力度，全面排查整治安全隐患，切实用好隐患排查这个“扫雷器”、监督检查这盏“探照灯”、考核评价这根“指挥棒”，牢牢牵住责任落实这个“牛鼻子”，及时发现问题，真督查、严问责，以对师生极端负责的态度，强化措施，严防死守，真抓实干，确保学校安全稳定。

三、做实八项重点工作，着力激发事业发展生机活力

2023年是学校“关键办学能力提升年”，学校以中办、国办《关于深化现代职业教育体系建设改革的意见》为遵循，在专业建设、师资队伍、教研科研、产教融合、招生就业、社会服务及国际化办学、信息化工作、学校考核评价等八个方面加大建设力度，下真功夫、实力气，以点的突破，带动面的推进，切实提高办学能力、办学水平。

（一）专业建设与人才培养。围绕绿色建筑、城市更新、乡村振兴等国家重大战略，落实碳达峰、碳中和目标任务，紧密对接智能建造、新能源、新材料、现代信息技术、人工智能等产业，服务城乡建设、城市发展、生态环境等在数字经济时代绿色发展的需求，建设适应行业升级、区域经济发展急需的城市更新、乡村振兴、智慧城市、智能建造、生态环境、城市金融、文化创意等专业，做强优势专业，打造优势高水平专业群，筑高原，塑高峰，形成“品牌引领、特色

明显、结构合理、协同发展”的专业（群）发展格局。2023年重点做好以下工作：

一是按照新专业设置对接高端产业，老专业升级对接产业高端的工作思路，构建专业动态调整机制，优化专业设置、调整专业结构，2023年招生专业总数45个，本科招生专业数2个，1+X试点专业数4个；明确技术领域，按照产业链、岗位群完成校内专业群重构，在已有的省级高水平专业群的基础上再增加2个省级高水平专业群，以高目标驱动高水平建设。

二是落实三教改革，驱动课程变革，建设国家级在线开放课程1门，省级在线开放课程4门，编写省级以上规划教材5本，牵头或参与开发国家级专业教学标准1个，牵头或参与开发省级专业教学标准3个，新增校外实训基地5个，新增校内实训基地5个，校内生产性实训基地1个，生均校内实践教学工位数1.7个/生。

三是竞赛促教，以赛促学，以成绩验证人才培养质量。组织学生参加各级各类大赛，力争获得国家级职业技能大赛奖项数1项、省级职业技能大赛奖项数2项，省级“互联网+”创新创业大赛获奖3项，“挑战杯”中国大学生创业计划竞赛及全国大学生课外学术科技作品竞赛1项、“挑战杯”山东大学生创业计划竞赛及大学生课外学术科技作品竞赛3项，争创全国高校百强学生社团1个，省级以上大学生优秀社团1个。

四是创新人才培养模式。尊重学生个性化发展，加快推进以学生自主选择课程、自主安排学业进程、自主构建知识体系为显著特征的学分制度建设；对接企业多元人才需求，优化人才培养方案，实现更高质量更充分就业；加强教学信息化应用与管理，利用大数据、人工智能、5G等新技术，搭建信息化教学平台，提升师生的信息素养；开展课堂教学革命，利用智慧课堂创新教育教学模式，促进学生全面发展。

五是强化学生安全教育、思想政治教育和国防教育。严格落实“五知道一跟上”，按照“六个一”要求保障学生安全教育到位；利用青鲁班文化工作室强化网络思政、网络文化、网络舆情工作团队，进一步整合学生工作优势网络资源，争创2023年优秀易班共建高校；充分发挥历城区大中小学思政课一体化建设联盟的牵引力，与驻区各校开展虚拟教研和名家讲堂等各类活动，推进思政课改革创新，打造特色亮点；根据学校思政课程和课程思政深度融合发展实施意见，建设课程思政示范课堂、示范课程、示范专业；探索做好新形势下的征兵工作，完成年度征兵工作任务，积极培育国防教育项目，把国旗护卫队打造成为校园优秀品牌学生社团，力争在省市比赛中取得成绩突破。

（二）师资队伍建设。贯彻“党管人才”原则，牢固树立人才是第一资源观念，大力实施“人才强校”战略，以高层次人才队伍建设为目标、以充实紧缺专业师资队伍为重点，争取在高层次人才引进中有所突破。一是根据生师比、专业建设需要，持续开展人才招聘和培养培训计划，重点引进紧

缺岗位、紧缺专业建设所需的专业技术人才和具有高超专业技术和丰富一线工程经验的知名技术专家、拔尖人才、技能大师和技术研发型人才充实教师队伍，力争实现具有博士学位教师数 20 人，具有境外教育背景占比 10%， “双师型”专任教师占比 60%，参加省级及以上培训教师占比 60%。二是按计划、分步骤、依规依章完成领军人才、急需人才的引进，本年度计划引进知名专家、教授、万人计划等高水人才 20 人。三是做好教学团队、教学名师、青年技能名师、教学能力大赛、青教赛等项目的校级培育和省级遴选申报工作，今年将争创国家级教学创新团队 1 个，山东省高校黄大年式教师团队 1 个，省级教学名师 1 人，省级以上师德标兵、育人楷模、最美教师 2 人，省级名师工作室 1 个，省级技能大师工作室 2 个，山东省突出贡献中青年专家入选者 1 人，省级优秀辅导员 1 人，山东学校思政课教师年度人物、省优秀思政课教师 1 人，山东省思政课程示范课建设及学校思想政治理论课教学比赛中取得成果或奖励 2 项，省级教学能力比赛、山东省高校青年教师教学比赛获奖各 2 人，辅导员精品工作室 1-2 个。四是持续做好学校 2022、2023 年度教师国培省培报名组织工作及校培组织推进工作。

（三）教研科研工作。一是致力产学研用平台团队培育，在有组织科研上做文章。对接国家发展战略，对接区域发展规划，对接企业重大技术攻关创新需求，以培育黄大年式技术创新团队为领头雁、培育细分领域产学研用平台与团队为“雁群”，实现梯队式、集群式发展；引入领军人才，组建

科研团队、选拔学生担任科研助理，通过联合科技技术攻关与科技成果转化，形成校企协同，导师带教师、学生参与的有组织科研。二是致力重点教学改革项目培育，在高水平成果上求突破。秉持“问题导向→政策渊源→理论依据→系统设计→实施研究→特色凝练→成果推广”的系统方法，开展教学改革项目培育与成果布局，着重强化项目理论研究与成果的推广应用。今年立项国家级课题 2 项、省级课题 5 项、厅级课题 30 项、横向课题 10 项；省住房城乡建设厅厅级及以上技术研发推广平台（工程研究中心、协同创新中心、重点实验室或技术技能大师工作室、实验实训基地等）2 个，科研成果有效转化 2 项；发表中文核心期刊及以上级论文 20 篇，SCI/EI/CSSCI 收录论文 15 篇；授权发明专利 5 项，专利数量达 23 项；取得厅级以上科研成果奖励 3 项；到账纵、横向课题科研经费 73 万元。

（四）校企合作和产教融合。校企合作、产教融合是推动专业转型升级，促进教师复合发展、培塑学生全面成才的有效途径。围绕“十强”优势产业，突出建设行业办学特色，由建筑与城市规划系、建筑装饰艺术系分别参与我省医养健康、文旅产业行业产教融合共同体的创建。强化已认定“市校融合项目”智能建造产业学院、智慧安全产业学院的特色建设，促进新申报市校融合项目落地，服务省会经济圈。深入推进“访企拓岗”行动，实施“订单式”培养模式及校企共建专业，与知名企业共建校企合作项目，力争在校企共建大师工作室、联合完善培养方案、共同制定课程标准、资源

共建共享等领域实现新突破。2023年校企合作企业总数达到150家，建成混合所有制二级学院1个、产业学院2个，牵头或参与职业教育集团或联盟4个。

（五）招生就业创业工作。2023年重点做好以下三件工作：一是坚持“扶优扶强扶新、拓多元、优结果、重质量”的招生工作原则，按照“12345”工作思路，即坚持一个工作总基调，抓牢做优两个主体，促进三个转变，强化四项举措，构建五大品牌，保质保量完成4200人的招生计划总任务，全日制在校生达到13300人。二是坚持以“保核心、稳增长、优服务、促提升”的就业工作原则，优化服务举措，创新服务形式，全面提高毕业生的就业能力、毕业生就业质量、毕业生就业指导和离校后的跟踪服务水平，首次就业率达到90%，最终就业率达到95%，就业对口率达到74%。三是深入开展“思想引领、课训指导、实践推动、文化育人”四位一体的创新创业教育，积极推动双创师资培训及建设，增加线下双创课程的深度、广度，完善双创大赛备赛机制，探索构建创新创业中心，着力搭建“意识培养—能力提升—项目培育—专创融合”的双创育人体系，学生“三创”参与率达到70%，学生创业人数比率达到1.80%。

（六）社会服务及国际交流。社会服务和国际化办学是学校向外发展的两驾马车，2023年重点做好以下工作：一是完善“管办分离”工作体系，巩固已有的社会培训、自考助学、创业培训、社区教育等社会服务项目，拓展技术服务、标准研发等新领域，本年度计划完成行业管理及技术人员培

训 27000 人次，实现社会培训及技术服务年产值 250 万元，选派参加境外培训教师 38 人，服务“一带一路”企业/项目数 1 个；积极争取国培省培承办项目，探索成立校级教师培训团队，积极承担社会培训任务。二是根据学院《交换生管理办法》相关规定，拟定交换生派遣计划，公开选拔部分交换生赴国外院校交流学习，提高学校对外交流的深度与广度，填补我校国际交流工作的一项空白。三是与东盟国家、“一带一路”沿线国家开展职业教育合作交流，联合申报中外合作办学项目；选派部分骨干教师赴韩国开展学术交流，在现有合作基础上，与三育大学、全州大学等高校探索建立双边对话、合作洽谈常态机制。四是实施现场工程师培养计划。面向建设行业重点领域数字化、智能化紧缺技术人才，借鉴中国特色学徒制培养形式，遴选 3 个优势专业建立现场工程师培养标准，拟定现场工程师专项培养工作目标、重点任务以及实施方案，建设现场工程师学院，培养具备工匠精神，精操作、懂工艺、会管理、善协作、能创新的现场工程师。

（七）信息化工作。一是持续推行智慧校园建设，不断提升学校信息化水平。2023 年，学校将以山东省第二批智慧教育示范校建设为契机，坚持“行业数据融入教学、校园数据融合治理”的建设思路，加快教学与信息化融合，重点加强数据治理、数据分析和系统应用推广，力争建成融合创新发展的“智慧教育示范校”标杆，实现在线业务流程占全部流程比率达 60%，业务主数据共享比率 50%。二是继续开展多媒体教室升级改造，优化教学条件。完成对二号教学楼多

媒体教室的改造，实现多媒体教室远程一键上下课管理、设备运行监控、故障语音对讲解决、上课情况实时监控等目标；持续优化整合学校现有机房，实现校内公共机房的统一管理，更好服务教学工作。三是优化学校基础网络。重点对各教学楼基础网络进行优化整理，同时加强对各业务信息系统、网站管理平台存在的高危漏洞以及弱口令密码等安全隐患进行排查，强化师生网络安全意识，筑牢网络安全防线。

（八）深化学校考核评价制度改革。依据省教育厅办学质量年度考核办法和指标，建立教学系部考核评价制度、考核评价方案和考核指标。实施专业（群）发展水平考核，制定专业（群）发展水平考核方案和评价指标，建立对接产业、动态调整的专业（群）建设发展机制。探索考核评价结果与绩效挂钩，坚持多劳多得，优质优酬、激励先进，试点年度前 35%教学系获得奖补绩效，后 15%教学系扣发绩效，其他职能部门按教学系考核平均值计发绩效。

四、落实行政后勤工作，着力提高精准服务保障

2023 年学校将迎来创建工作“大考”，行政后勤部门要树立服务意识，提高服务效能，强化制度化、规范化管理，增收节支，开源节流，为学校中心工作提供保障。

（一）财务资产工作。2023 年财务资产工作以“筹资、效益、创新、服务”为工作重点，重点做好以下四项工作：一是加强政策研究，严格落实学校社会服务收入管理办法，强化各类收入监管，多渠道筹措办学经费，学校总收入达到 2.65 亿元。二是推进财务科学化精细化管理，调整和优化支

出结构，严格控制后勤和行政经费，压缩日常共用经费，足额确保人员、运行支出，对照学校十四五规划，重点保障教育教学建设、师资队伍建设等，实现有限资金的合理配置和有效使用，提高资金使用效益。三是改革预算编制方法，强化预算执行监督控制，探索预算绩效管理制度，进一步提高财务管理绩效。四是加强政府采购预算编制工作，完善政府采购需求审批流程和信息化建设，简化优化采购流程，提高采购效率，形成预算、采购、资产一体化的管理体系。

（二）后勤保障工作。秉承“守心筑家、用心服务”理念，合理设置绿化用地，建立健全校园节能节水、绿化管理、垃圾分类、环境清洁等绿色管理制度，持续推进节水型校园、绿色学校建设工作；建设节能监管平台，提升校园能源与资源利用效率；加强绿化养护工作的科学性、预见性和季节性管理，丰富校园花卉种植品种，改善果树苗木品类，补种缺失行道树，全面提升校园整体绿化水平；依托后勤智慧化平台，规范物业管理，推进完善@家服务水平；全面启动校园建设规划项目，启动学校大学生活动中心项目建设任务，建设规模 7200 平方米，力争年末校舍总建筑面积达到 30 万平方米。

（三）图书服务工作。一是丰富育人载体，通过科学优化文献资源，全面优化育人环境，持续优化育人场馆，全力拓展育人渠道，多措并举，拓展服务功能。二是持续做好原文传递与论文相似性检测服务，深化读者活动，为师生提供更多便捷服务和多彩生活。三是充分发挥实体馆和数字馆育

人功能，做好校友之家、校史馆和古建构建收藏馆等场所的讲解、使用和服务工作。

（四）实验实训工作。加强实验实训室建设与管理工，做好实验实训教学管理服务、实验实训耗材采购、实训设备类资产验收和报废工作，实现教学科研仪器设备总值达 1.6 亿元；加强实验实训安全管理工作，坚持全方位、立体化定期集中检查、专项检查和不定期抽查相结合，形成安全管理长效机制。

（五）工会工作。组织召开第三届工会会员代表暨教职工代表大会，完成教职工代表换届选举工作和工会小组补选与调整工作，并制定配套管理制度；积极展开建家工作，推广普惠关爱，做好教职工福利发放等事项；组织开展各类文体活动，满足教职工精神文化需求，增强教职员工凝聚力；搭建便民服务平台，推动服务常态化。

（六）离退休人员工作。落实组织部署，认真做好“七一”“春节”等重要节日慰问、探望和走访工作；依托省直老年活动中心及学校老干部活动中心，组织老干部开展党性教育、趣味运动会及各项活动；做好离退休干部医疗保健、查体疗养、政策解释等服务保障工作。

2023 年学校发展目标已经绘就，任务已经明确，奋进正当其时。让我们发扬钉钉子精神，一锤接着一锤敲，一年接着一年干，笃定方向，笃行不怠，在学校高质量发展的道路上奋勇向前。